



# Experte für KI im Personalwesen

Zertifikatslehrgang

# Experte für KI im Personalwesen

## Praktischer Einsatz und rechtliche Aspekte von KI im HR-Bereich

### Kurzbeschreibung

Ob Recruiting, Employer Branding oder Personalentwicklung: KI-Tools bieten in den Human Resources verschiedenste Möglichkeiten, Routinetätigkeiten abzunehmen und Prozesse zu verschlanken. Gleichzeitig ist vor allem im HR-Bereich ein wohlüberlegter Einsatz von KI notwendig, da regelmäßig personenbezogene Daten verarbeitet werden. Auch der AI Act stuft viele KI-Tools im HR-Bereich als Hochrisikosysteme ein, sodass besonders hohe Compliance-Anforderungen gelten.

In diesem Lehrgang erkunden Sie den **Einsatz von KI im Personalwesen**. Während Sie an Tag 1 **Use Cases und KI-Tools für HR-Prozesse** kennenlernen, bilden Sie sich an Tag 2 zum **rechtlich sicheren Einsatz von KI** weiter. Neben Rechten, Pflichten und Haftung der Arbeitnehmer werden auch datenschutzrechtliche Aspekte diskutiert. Darüber hinaus werden Compliance-Risiken wie Bias und Diskriminierung sowie die KI-Verordnung behandelt. Mit dem Lehrgang bereiten Sie sich umfassend auf die Einführung von KI in Ihrer Organisation vor: Sie bauen nicht nur Ihre KI-Kenntnisse für Ihre eigenen HR-Prozesse aus, sondern können dieses Wissen auch an die Mitarbeitenden in Ihrer Organisation weitergeben. Mit bestandener Prüfung sichern Sie sich das **Zertifikat „Experte für KI im Personalwesen“**.



### Inhalt

- (Technische) Grundlagen von KI
- KI-Anwendungen und deren Einsatzmöglichkeiten im HR-Bereich: von Recruiting über Onboarding bis Mitarbeiterbindung
- Individual- und kollektivrechtliche Aspekte
- Datenschutzrechtliche Regelungen im Zusammenhang mit KI
- Compliance-Risiken und Compliance-Management
- KI-Verordnung (AI Act) und KI-Haftungsrichtlinie
- Erstellen einer KI-Richtlinie für den verantwortungsvollen Umgang von KI im Unternehmen

### Was lernen Sie in diesem Seminar?

In diesem Seminar erwerben Sie fundierte Kenntnisse über den Einsatz von KI im HR-Bereich und lernen, wie Sie KI-Tools gezielt für HR-Aufgaben nutzen können, zum Beispiel: ChatGPT für die Erstellung von Stellenanzeigen oder Arbeitszeugnissen. Sie vertiefen Ihr Verständnis für die **arbeitsrechtlichen Rahmenbedingungen und Datenschutzerfordernisse** im KI-Kontext. Zudem werden Sie mit den Compliance-Risiken vertraut gemacht und erfahren, wie Sie diese im Rahmen des Compliance-Managements adressieren. Das Ziel des Seminars ist es, Sie zu befähigen, **KI-Technologien effektiv und rechtssicher anzuwenden**. Zudem sind Sie in der Lage, eine **KI-Richtlinie für Ihre Organisation** entwickeln, um den rechtlich sicheren Einsatz von KI in der gesamten Organisation sicherzustellen.

# Experte für KI im Personalwesen

## Praktischer Einsatz und rechtliche Aspekte von KI im HR-Bereich

### Zielgruppe

Der Lehrgang richtet sich in erster Linie an **HR-Verantwortliche und Mitarbeitende in Personalabteilungen**, die Anwendungsmöglichkeiten von Künstlicher Intelligenz für HR-Tätigkeiten kennenlernen möchten, wie zum Beispiel Recruiter, Personalentwickler und HR-Manager. Darüber hinaus ist der Lehrgang relevant für alle **Compliance-Verantwortlichen** wie Datenschutzbeauftragte, Mitarbeitende in Rechtsabteilungen sowie Unternehmensberater und Geschäftsführende.

### Didaktischer Aufbau

Der Wechsel zwischen Theorie und Praxis, der Einsatz von Expertenwissen, interaktiven Elementen und praktischen Übungen gewährleisten ein umfassendes Lernerlebnis, das sowohl das Verständnis als auch die Anwendung der Inhalte fördert.

### Zertifizierung

Der Lehrgang schließt mit einer **Multiple-Choice-Prüfung** ab, die nach dem Lehrgang an einem separaten Termin stattfindet. Mit Bestehen der Prüfung erhalten Sie ein **Zertifikat**, das Ihre **Fachkenntnisse zum Einsatz von KI im Personalwesen** nachweist. Die Zertifizierung beruht auf einem Qualitätsstandard, den sich die Bitkom Akademie und ihre Partner als Qualitätssiegel für ihre Ausbildungslehrgänge gesetzt haben.



### Zusatzinformationen

- Der Lehrgang findet im kleinen Kreis mit einer Maximalteilnehmerzahl von **15 Personen** statt. Die Mindestteilnehmerzahl beträgt 5.
- Der Lehrgang wird mit Zoom durchgeführt. Systemvoraussetzungen und unterstützte Betriebssysteme können Sie [hier](#) einsehen. Für die Einwahl in Zoom über die verschiedenen Anwendungen (Desktop Client, App oder Web-Client) bietet Ihnen [diese Tabelle](#) einen zusätzlichen Vergleich zu den Eigenschaften.
- Die Bitkom Akademie ist [anerkannter Bildungsträger in Baden-Württemberg](#) und [Nordrhein-Westfalen](#). Teilnehmende haben im Rahmen des Bildungszeitgesetzes die Möglichkeit, Bildungsurlaub bzw. eine Bildungsfreistellung zu beantragen. Auf Anfrage erstellen wir auch Anträge auf Anerkennung unserer Veranstaltungen in anderen Bundesländern.
- Wir erklären ausdrücklich, dass beim Bitkom – Unterzeichner der Charta der Vielfalt – jede Person, unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter, sexueller Orientierung und Identität willkommen ist.

# Seminarprogramm

## Experte für KI im Personalwesen

### Tag 1

#### Einführung in die Künstliche Intelligenz

- Was ist KI?
- Erklärung wichtiger Begriffe rund um KI

#### Technische Grundlagen

- Wie wird KI trainiert?
- Wie produziert KI Ergebnisse?
- Workshop zu den Herausforderungen des Trainings von KI

#### Einsatzmöglichkeiten von KI im HR-Bereich

- Einsatzmöglichkeiten von generativer und nicht-generativer KI, unter anderem:
  - Recruiting und Einstellungsprozess
  - Arbeitsleistung und Bewertungen
  - Vergütung
  - Personalplanung
  - Personalweiterentwicklung
  - Störungen und Beendigung des Arbeitsverhältnisses
- Vorstellung von verschiedenen Tools, deren Unterschieden und Anwendungsbereichen
- Workshop: Wie sieht Ihr ideales KI-Tool aus?

### Tag 2

#### Arbeitsrecht

- KI als Mitarbeitende oder Chef/in
- Haftungsfragen
- Mitbestimmungs- und Beteiligungsrechte des Betriebsrats

#### Datenschutz

- Rechtsgrundlage für die Datenverarbeitung durch KI
- Verbot automatisierter Entscheidung
- Welche Datenschutzvorschriften sind im Zusammenhang mit KI besonders wichtig?

#### KI-Verordnung (AI Act) und KI-Haftungsrichtlinie

- Wesentliche Inhalte
- Pflichten für Arbeitgeber und wie man sich darauf vorbereiten kann
- Zeitschiene

#### Compliance

- Diskriminierung
- Arbeitsschutz
- Ethische Aspekte
- Workshop: Erstellen einer KI-Richtlinie für den verantwortungsvollen Umgang von KI im Unternehmen

#### Prüfungsvorbereitung

- Q&A

Tag  
1

Tag  
2

# Ihre Referentin



## Dr. Inka Knappertsbusch

**Fachanwältin für Arbeitsrecht**

**Betriebliche Datenschutzbeauftragte (IHK)**

**CMS Hasche Sigle**

Inka Knappertsbusch ist Fachanwältin für Arbeitsrecht, KI-Expertin und Autorin. Ihre Schwerpunkte liegen auf der arbeitsrechtlichen Beratung und Verhandlung im Rahmen von Restrukturierungen und Betriebsvereinbarungen, insbesondere zu IT, KI und New Work. Darüber hinaus berät sie in allen Fragen des Individual- und Kollektivarbeitsrechts sowie des Dienstvertragsrechts. Besondere Kenntnisse besitzt sie außerdem in Datenschutzfragen im Beschäftigungskontext. Sie ist Mitherausgeberin der Bücher "Arbeitswelt und KI 2030" und "Die Zukunft der Arbeit".

## Shortfacts



### Termine, Ort und Preise

Die aktuellen Informationen entnehmen Sie bitte der [Website der Bitkom Akademie](#).

**Kontaktieren Sie uns – wir beraten Sie gern.**

Bitkom Akademie | Albrechtstraße 10 | 10117 Berlin  
T 030 27576-540 | [info@bitkom-akademie.de](mailto:info@bitkom-akademie.de)  
Weitere Seminare finden Sie unter [www.bitkom-akademie.de](http://www.bitkom-akademie.de)

**bitkom**  
akademie